

檔 號：

保存年限：

## 教育部 函

地 址：41341臺中市霧峰區中正路738之4號  
傳 真：(02)23512329  
聯絡人：廖健良  
電 話：(02)77367496

受文者：本部國民及學前教育署國中  
小組

發文日期：中華民國107年1月3日

發文字號：臺教授國字第1060150993號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：無附件

主旨：有關公私立幼兒園導師費及教保費支給方式調整一案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、自101年起，導師費與教保費皆以津貼方式支給，如有請假情形，基於不兼領、不重領之原則，除喪假期間免予停發外，其餘給假期間尚無法支給。
- 二、惟「教師待遇條例」於104年6月10日修正公布後，導師費改列為職務加給性質，其適用對象為公立及私立學校編制內專任教師，至公立幼兒園教師則得準用該條例規定；其中有關於公立幼兒園教師給假期間導師職務加給支給方式，依本部106年2月13日臺教授國部字第1060004620B號令發布之「公立中小學教師給假期間或停聘之職務加給支給基準」及本署106年4月7日臺教國署人字第1060032058號函補充說明支給。
- 三、援上，公立幼兒園導師職務加給支給方式調整後，與現行教保費及私立幼兒園導師費支給方式有所差異。考量公私立幼兒園之教保員與教師工作性質相同，且過去教保費皆依循導師費支給方式辦理，基於維護教保員及私立幼兒園教師之權益，並維持導師費與教保費發放的一致性且公私立應一體適用，爰自107年1月1日起，教保費及私立幼兒園導師費支給方式，比照「公立中小學教師給假期間或停聘之職務加給支給基準」辦理。說明如下：

- (一)事假及家庭照顧假每學年合計超過7日部分，不支給導師費或教保費。事假及家庭照顧假得以時合併計算，至合計超過7日部分，需累計滿1日，方能扣除是日導師費或教保費。
  - (二)國定假日（含勞動節）、病假、婚假、娩假、喪假、公假、補休、特別休假、公傷假等，得支給導師費或教保費。
  - (三)教保員或私立幼兒園教師請假期間執行其職務之代理人，自實際代理之「日」起支給導師費或教保費；代理「半日」無法支給。至連續代理期間跨星期六、日者，若約定以月薪支付薪資者，則橫跨星期六、日例假期間之導師費或教保費應照發給；若約定按日或按時支付薪資者，則毋需發給星期六、日例假期間之導師費或教保費。
- 四、按上開支給原則所衍生之額外教保費及導師費，基於勞工休假期間薪資由雇主負擔之原則，由各直轄市、縣（市）政府或所轄學校（或幼兒園）自行支應，本部國教署不另予補助。
- 五、案內有關私立幼兒園導師費差額及教保費支給方式之調整，本部國教署將配合修正全國教保資訊網填報系統功能，俟修正完成後，另案函知各直轄市、縣（市）政府旨揭經費申請流程。

正本：各直轄市政府教育局及各縣市政府

副本：全國教師工會總聯合會、本部國民及學前教育署國中小組

部長潘文忠