

新北市公私立幼兒園教保服務績優人員推薦參考標準

績優類別	評核項目	說明
園長/ 主任	一、教育政策與法令推動	1. 積極推動教育政策，成效良好。 2. 恪遵法令規定從事園務經營與管理。
	二、行政領導與教學領導	1. 依據園務發展需求訂定園務中長程發展計畫，並落實執行。 2. 解決園務發展困境，績效卓著。 3. 具備專業知能，領導教保服務人員創新教學與教材，促進教保服務人員專業成長。 4. 善用內部與外部資源發展優質課程，提昇教保服務人員教學效能及幼生學習成效。
	三、專業成長與進修	1. 從事幼教學術研究，提升專業形象。 2. 策劃與參與在職進修活動（公開授課、進修研習、教學研究）。
	四、家園合與公共關係	1. 能參考外部各方意見，妥善規劃園務經營方向。 2. 與鄰近學校或園方共同辦理教育活動，促進園際交流。 3. 園所人員互動融洽，溝通順暢。 4. 與社區建立良好關係，策劃與引導園所參與社區活動並推展公關活動。
教師/ 教保員/ 助理 教保員	一、課程發展與教學理念	1. 執行教育理念與政策，備受肯定。 2. 主動創新教學與教材，提升幼教教學品質。
	二、課室經營與幼兒輔導	1. 教學環境布置盡心負責，配合教學活動，符合幼生學習。 2. 課室經營與管理，成效優良。 3. 善用園內或社區優勢進行教學資源整合，提升幼生學習成效。 4. 具備專業知能，服務熱忱，對幼生有正向影響力。 5. 具溫暖、同理心、負責任、有效率、想像力、創造力等特質。
	三、專業成長與進修	1. 積極進修、專業成長，落實終身學習理念。 2. 參與在職進修活動（進行公開授課、進修研習、教學研究）。 3. 最近三年內從事各種與幼兒教保有關之研究、著作、翻譯、創作或教材教具研發，成績優良。
	四、同儕合作與親師關係	1. 敬業且服務態度良好，樹立良好幼教形象。 2. 同儕關係和諧，與團隊合作愉快、氣氛融洽。 3. 維繫良好的親師關係，建立有效且良好的親師溝通管道。

績優類別	評核項目	說明
廚工	一、衛生知能及專業成長	1. 餐飲管理與廚房設備符合安全衛生整潔標準。 2. 重視關心幼生營養及飲食衛生。 3. 能積極參與各項餐飲進修研習。
	二、工作實務	1. 餐飲調製用心且具創意備受親師生肯定。 2. 能與教學活動積極配合，落實食安教育。 3. 對餐飲工作盡心盡力，注重食材進貨及有效日期，並整齊放置適當位置
	三、行政合作與人際互動	1. 人際關係互動相處良好，團隊關係合作融洽。 2. 能主動關懷幼生飲食接受度。 3. 乾淨整齊的外貌並保持對餐飲的熱忱。
司機	一、安全知能及專業	1. 具備良好防災及交通事故應變能力。 2. 依規定按時參加各項研習並有證明。 3. 無交通違規紀錄。 4. 無不良嗜好。 5. 熟悉幼生車各項裝置、安全配備及逃生出口。
	二、服務熱忱及工作實務	1. 執行搭載幼生勤務能落實規定並有完整紀錄。 2. 按時保養車輛並做好清潔工作。
	三、同儕與人際互動	1. 人際關係互動相處良好，團隊關係合作融洽。 2. 態度溫和親切具同理心。
職員	一、園務行政	1. 創新行政工作，提升行政效能。 2. 協助園務行政工作積極主動盡責。 3. 對園內業務規劃能提供適當建議或解決方式。
	二、服務熱忱及工作實務	1. 協助教保品質提升有顯著貢獻者。 2. 各項文書資料與檔案管理井然有序。 3. 於各系統內定期填報或更新最新資料。 4. 主動積極參與各種進修成長研習工作。
	三、行政合作與公共關係	1. 敬業且服務態度良好。 2. 人際互動良好且與團隊合作愉快，氣氛融洽。 3. 維繫良好的公共關係及溝通流暢。
護理人員	一、護理專業與衛教推動	1. 遵守法令規定從事園內護理管理。 2. 具備專業知能，主動提供家長幼生健康諮詢工作並宣導衛教。
	二、服務熱忱及工作實務	1. 重視幼生健康，盡力維護幼生健康。 2. 每日確實為入園幼生檢查身體狀況，並留有紀錄。 3. 工作態度親切溫和具同理心。 4. 積極維護園內環境衛生。
	三、專業成長與知能	1. 能積極參與各項護理相關研習。 2. 各項藥品位置適當。 3. 具緊急事件應變能力。
	四、同儕互動合作	團隊關係合作愉快，氣氛和諧融洽。