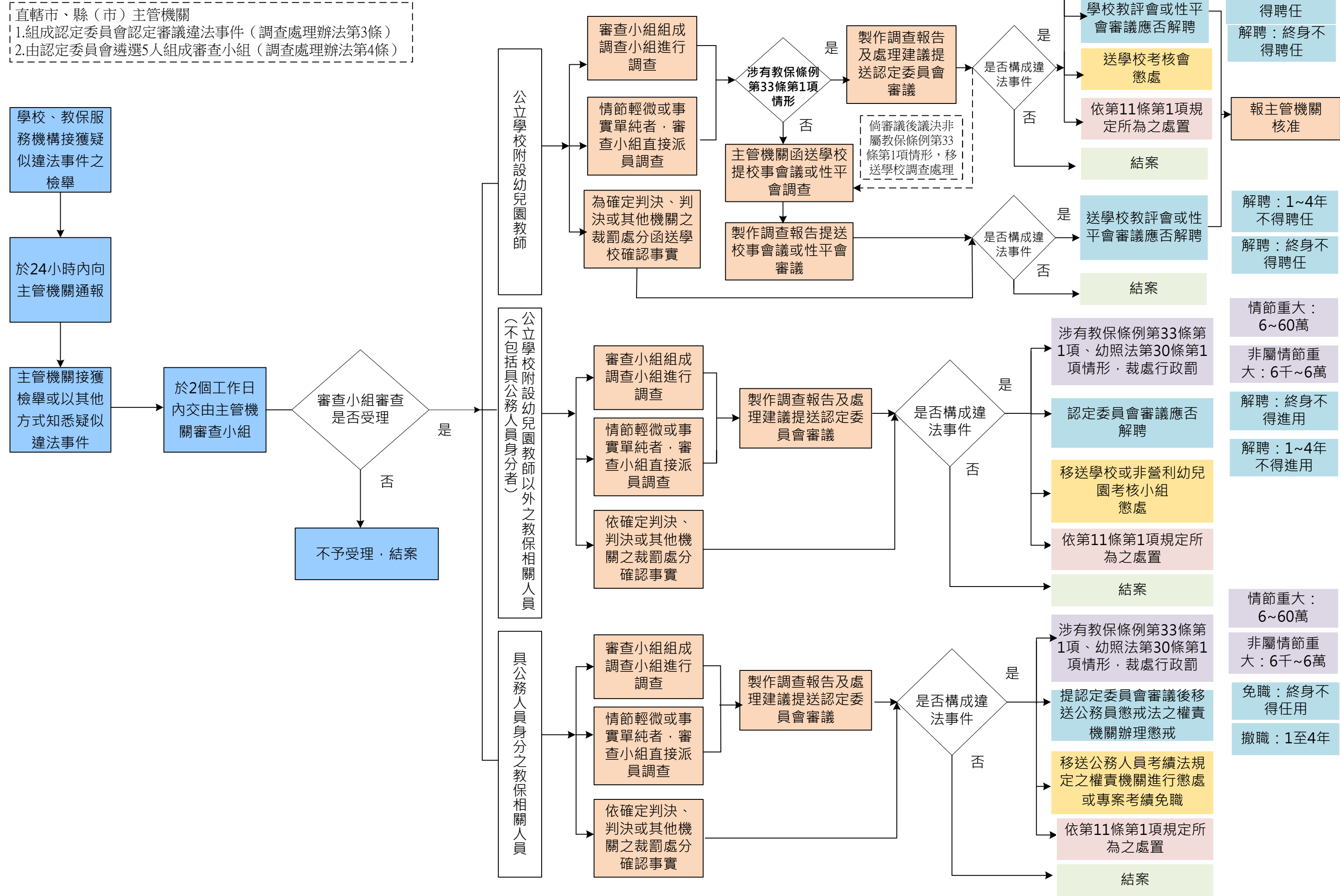


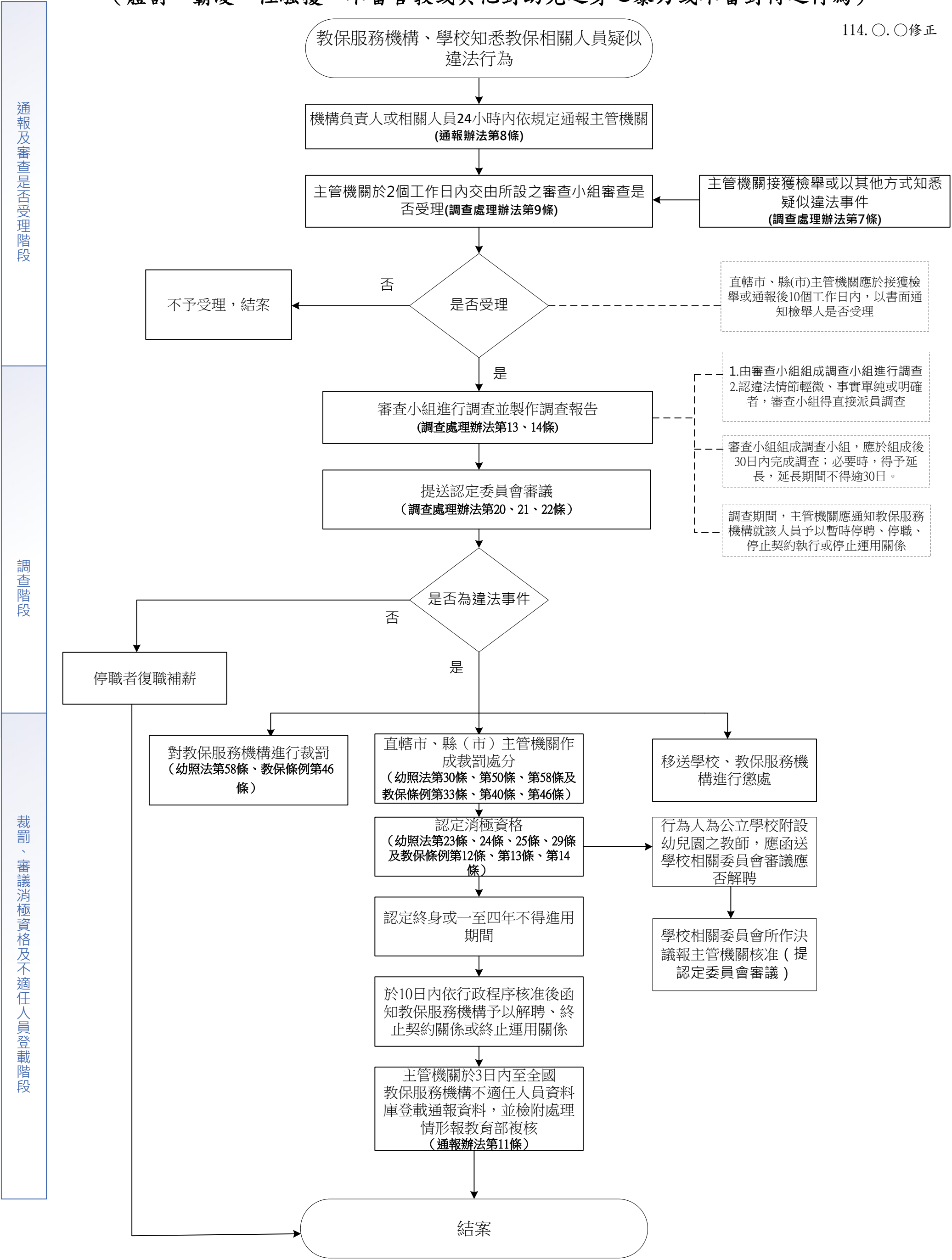
教保相關人員違法事件處理流程 (依人員身分別) 114.○.○修正 (114年4月22日起適用)



教保相關人員疑似有教保條例第33條第1項、幼照法第30條第1項行為
 之處理流程

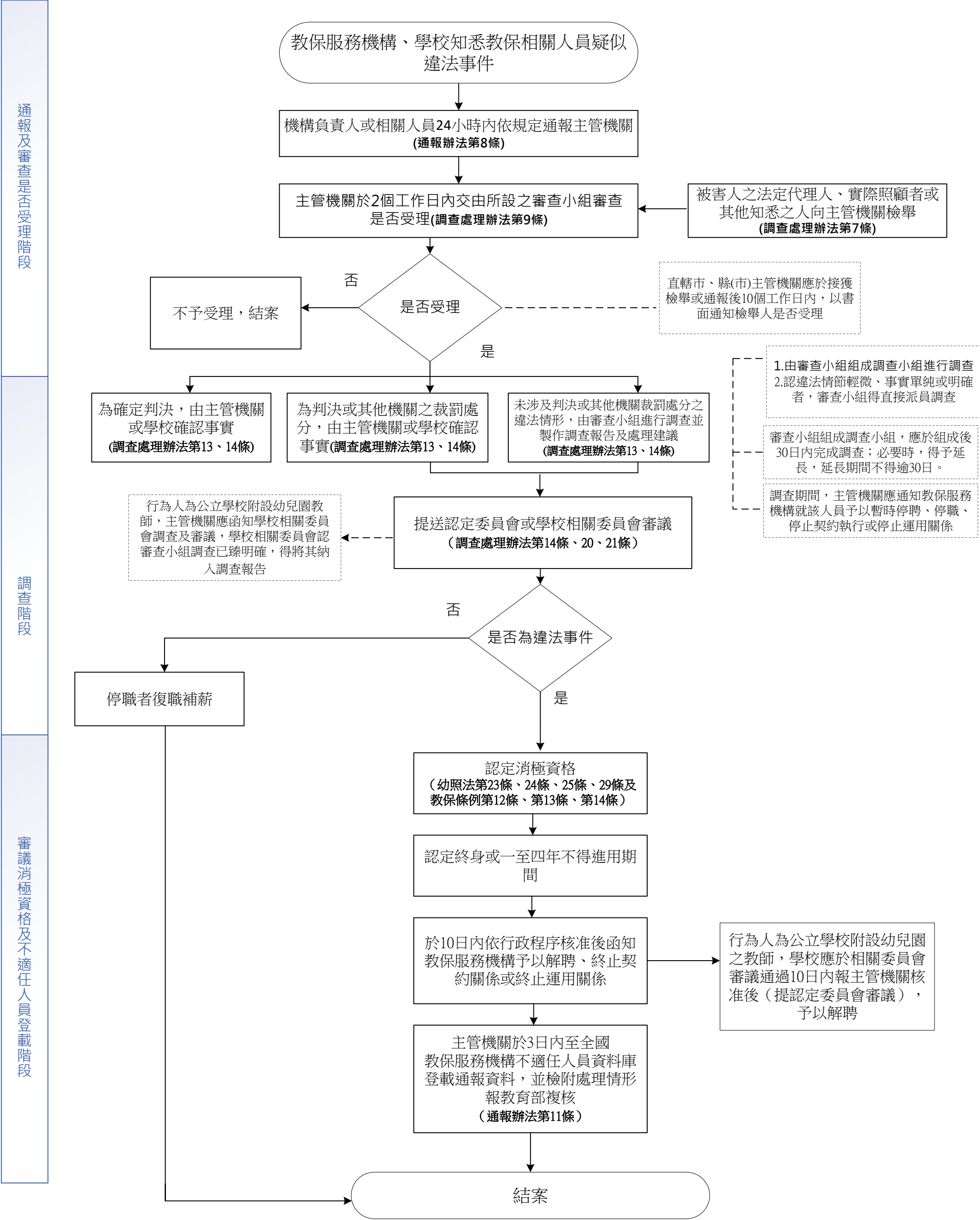
（體罰、霸凌、性騷擾、不當管教或其他對幼兒之身心暴力或不當對待之行為）

114. ○. ○修正



教保相關人員涉及**非**屬教保條例第33條第1項、幼照法第30條第1項行為事件之處理流程

114. ○. ○修正



○○○認定委員會(或校事會議、性平會)教保相關人員疑似違法事件

調查報告(格式)

機關(學校)全銜	○○○○○○○○○○○○				
行為人	○○○	性別	○	身份證字號	○○○○○○○○○○○○
職 稱	○○○			工作內容	○○○、○○○
行為人身分	<input type="checkbox"/> 公立學校附設幼兒園教師 <input type="checkbox"/> 公務人員 <input type="checkbox"/> 前述以外之教保相關人員			現職單位服務年資/服務總年資	○年/○年
啟動調查日期	○○年○○月○○日			調查結束日期	○○年○○月○○日
壹、案由：					
<div style="border: 1px solid red; padding: 10px; text-align: center; color: red;"> 建議：從檢舉至派出調查小組，簡要敘述即可 </div>					
貳、調查期程說明：					
<div style="display: flex;"> <div style="flex: 1;"> 一、 二、 三、 </div> <div style="flex: 1; border: 1px solid red; padding: 10px; text-align: center; color: red;"> 重點：調查時間、地點、訪談對象、重要調查工作等 </div> </div>					
參、雙方意見陳述					

一、機關(檢舉人等)陳述略以：

○○縣政府於 111 年○月○日收到家長檢舉，檢舉內容概述如下：

(一)……。

(二)……。

(三)……。

注意：儘可能列點概要說明

證人之證詞建議不要寫於此處

更不要貼上「逐字稿」

二、行為人陳述略以：

(一)……。

(二)……。

(三)……。

肆、事實認定及理由：

一、基於調查案由所涉及之事件類型

☐第一種類型：身心虐待、體罰、霸凌、性騷擾、不當管教、其他身心暴力或不當對待。

☐第二種類型：性侵害、傷害等構成犯罪之消極資格行為。

☐其他：其他違法事件或行為，例如教保條例第 12 條第 8 款、第 9 款之事件。

二、事件類型所涉及之爭點及法規

(一)本案涉及之事實爭點：

1、

2、

3、

此部分不寫亦可(非法規明定內容)

(二)本案涉及之法規：

1、

2、

3、

注意：法規條文內容需引出

不相關內容可用「……」

三、經調查小組調查，認定行為人已成立○○及○○行為，且情節○○○○，理由如下：

(一)行為人是否經常罵甲生是○？是否成立○○行為？

.....

(二)行為人是否經常○○學生○○？是否成立○○行為？

.....

(三)行為人對甲生之○○、○○行為，情節是否重大？

.....

注意：情節是否重大需判斷

並寫出理由

四、雙方其他陳述，因所涉輕微，且不影響本案之結論，爰不一一再予以論述。

五、綜上，……………

伍、結論與處理建議

一、結論

☐ (一) 行為人之行為構成下列違法事件：

1. 第一種類型：

(1) ☐身心虐待、☐體罰、☐霸凌、☐性騷擾、☐不當管教

☐其他身心暴力或不當對待（可複選）

(2) ☐情節重大、☐非屬情節重大、☐情節輕微（須擇一）

2. 第二種類型：

(1) ☐性侵害

(2) ☐其他構成(_____)犯罪之消極資格行為

3. 其他：

(1) ☐相關法規或法律規定_____（具體指出為何種法規）

(2) ☐情節重大、☐非屬情節重大、☐情節輕微（須擇一）

☐ (二) 行為人之行為不構成違法事件。

二、處理建議

(一)

(二)

(三)

重點：終止聘約、裁罰、安排接受課程

依「教保教保相關人員違法對待幼兒事件罰鍰金額及終身或一定期間不得聘任任用進用或運用之裁量基準附表」建議裁罰金額

附件清單：

附件 1：

附件 2：

附件 3：

建議：物件名稱及件(頁數)即可

調查小組委員：_____（簽名）

_____（簽名）

_____（簽名）

中 華 民 國 114 年 ○ 月 ○ 日